

**SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ CLUJ-NAPOCA
ORGANIZEAZĂ CONCURS**

În conformitate cu prevederile Ordinului M.S.nr. 2385/2023 pentru aprobarea procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sănătății și de unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea acestuia

Pentru ocuparea următoarelor posturi:

Nr. Crt.	Funcția ocupată în program	Nr. maxim luni	Nr. posturi	Nr. maxim ore/luna
1	Biochimist	12	2	161*

*7 ore zilnic

În cadrul Programului Laboratorului de Screening neonatal care realizează Subprogramul VI.1.1.1. Prevenirea complicațiilor fenilcetonuriei, hipotiroidismului congenital și a fibrozei chistice prin screening neonatal, confirmarea diagnosticului și monitorizarea evoluției bolii de fenilcetonurie din cadrul Programului Național de Sănătate a Femeii și Copilului - P.N. XIII al Ministerul Sănătății

Calendar desfășurare concurs:

- depunere dosare de concurs în perioada: 09.10.2025 - 22.10.2025, ora 13.00
- selecția și evaluarea dosarelor în data 23.10.2025
- afișare rezultate selecție dosare în data de 23.10.2025
- depunerea contestațiilor referitor la etapa de selecție și evaluare a dosarelor: 24.10.2025
- soluționarea contestațiilor referitor la etapa de selecție și evaluare a dosarelor: 27.10.2025
- interviul în data de 28.10.2025
- afișare rezultate interviu: 28.10.2025
- depunerea contestațiilor referitor la etapa interviului: 29.10.2025
- soluționarea contestațiilor referitor la etapa interviului: 30.10.2025
- afișare rezultate finale: 31.10.2025.

Concursul va consta în 3 etape astfel:

- **Etapa 1:** Verificarea eligibilității dosarelor depuse de către candidați.

Vor fi analizate toate CV-urile primite și celelalte documente depuse utilizându-se Grila de recrutare și selecție. Pentru a fi admis în etapa următoare, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească condițiile obligatorii din anunțul de recrutare și selecție



- **Etapa 2:** Evaluarea dosarelor candidaților, în baza criteriilor stabilite pentru fiecare post în parte. Punctajul minim pentru a fi admis în această etapă este de 60 de puncte, punctajul maxim care poate fi obținut fiind de 100 puncte.

Comisia de selecție va afișa în data de 23.10.2025 rezultatul selecției și evaluării dosarelor și programarea probei de interviu la sediul spitalului și pe site-ul instituției <https://scjucluj.ro/index.php/angajari>, cu mențiunea „admis” sau „respins”.

Criteriile de evaluare a dosarelor depuse pentru postul de **Biochimist** sunt: master în domeniul chimie, biologie sau biochimie; experiența profesională în screeningul neonatal; activitatea desfășurată în cadrul programelor naționale de sănătate; experiență în efectuarea de teste pe aparatura de tip Delfia Trio; experiență în manipularea analizorului de tip Victor cu tehnologie tip imunofluorescență de tip/ bottom; modul de respectare a regulilor gramaticale și de ortografie și/sau redactare CV.

- **Etapa 3:** Interviu.

Verificarea cunoștințelor și/ sau a aptitudinilor candidaților se va realiza prin interviuri individuale. Interviu se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de recrutare și selecție în ziua desfășurării acestei probe pe baza criteriilor de evaluare. Punctajul maxim posibil acordat unui candidat va fi de 100 puncte, iar minimul admisibil va fi de 60 puncte.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt: abilități și cunoștințe impuse de funcție, capacitatea de analiză și sinteză, motivația candidatului, comportamentul în situațiile de criză, abilități de comunicare, inițiativă și creativitate.

Rezultatele candidaților la etapa de interviu vor fi publicate la sediul spitalului și pe site-ul instituției <https://scjucluj.ro/index.php/angajari> în data de 28.10.2025.

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție reprezintă media aritmetică a punctajelor obținute de candidați ulterior parcurgerii etapelor 2 și 3.

Condiții generale necesare pentru ocuparea posturilor:

- are cetățenia română sau a altor state membre UE sau a statelor aparținând Spațiului Economic European sau drept de muncă pe teritoriul României;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- îndeplinește condiții de studii și după caz de vechime sau alte cerințe specifice postului;
- nu a fost condamnat pentru săvârșirea vreunei infracțiuni.

Condițiile specifice de ocupare a posturilor sunt:

Nr. Crt.	Funcția ocupată în program	Conditii de ocupare a postului
1	Biochimist	Studii superioare în specialitate: 3-4 ani Experiența profesională în Screening neonatal: 4 ani

Principalele activități desfășurate în cadrul programului sunt:



Adresă: Strada Clinicilor, nr. 3-5, 400006, Cluj-Napoca
Email: secretariat@scjucluj.ro; Tel: 0264-597.852, Fax: 0264-596.085
Responsabil protecția datelor: dpo@scjucluj.ro
Conform Legii nr. 169/2019, acest document este valabil fără ștampilă





Nr. crt.	Funcția ocupată în program	Principalele activități
1	Biochimist	• preluarea și verificarea probelor de analiză • introducerea testelor în lucru prin înregistrarea probelor pentru determinarea TSH-ului și a tripsinei imunoreactive (IRT) • verificarea reactivilor la începutul lucrului • capsarea probelor în godeurile microplăcilor de tip ELISA • prepararea soluțiilor necesare efectuării testelor pentru depistarea hipotiroidismului congenital și a fibrozei chistice • calibrarea aparatului de citire a probelor • efectuarea determinării semicantitative a TSH-ului prin metoda imunofluorimetrică (DELFI) • întocmirea adreselor către părinți a căror copii au avut valori pozitive la testul screening pentru depistarea hipotiroidismului congenital

În vederea participării la concurs, candidații vor depune dosarele de înscriere la sediul Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj Napoca : str. Clinicilor nr. 3-5, Serviciu Resurse umane et. II camera 20, după următorul program:

Luni, Marți și Joi orele 13:00 -15:00

Miercuri și Vineri orele 11:00 -13:00.

Conținutul dosarului de candidatură:

- cerere de înscriere, conform modelului prevăzut la Anexa nr. 1 la prezentul anunț;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflată în termen de valabilitate;
- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- documente justificative care atestă vechimea în specialitatea studiilor și/sau în muncă, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă însoțite de fișe de post, carnet de muncă valabil până la 01.01.2011, acte administrative de numire în echipele de implementare/management în cadrul unor proiecte, certificate de competență lingvistică, etc...);
- certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale, caz în care candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul certificatului de cazier judiciar anterior datei de susținere a probei interviu.



Adresă: Strada Clinicilor, nr. 3-5, 400006, Cluj-Napoca
 Email: secretariat@scjucluj.ro; Tel: 0264-597.852, Fax: 0264-596.085
 Responsabil protecția datelor: dpo@scjucluj.ro
 Conform Legii nr. 169/2019, acest document este valabil fără ștampilă





- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție;
- h) declarație pe proprie răspundere că nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică;
- i) declarație de disponibilitate privind timpul alocat pentru desfășurarea activității în cadrul programului conform Anexei nr.2 la prezentul anunț;
- j) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturi care presupun contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupun examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- k) declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal conform Anexei nr.3 la prezentul anunț;
- l) curriculum vitae, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze programul și postul vizat de candidat, cu indicarea link-urilor la care pot fi accesate eventualele studii, rapoarte, articole publicate de către candidat, editura, anul publicării și numele cărților/broșurilor publicate de candidat (CV -ul conține obligatoriu date de contact valide: adresa de e-mail și număr de telefon mobil).
- m) împuternicire pentru depunerea documentelor în numele candidatului și declarație pe proprie răspundere a împuternicitului conform Anexei nr.4 la prezentul anunț;
- n) OPIS al documentelor care constituie dosarul de recrutare și selecție, cu indicarea numerelor de pagini ale fiecărui document conform Anexei nr.5 la prezentul anunț se transmite și în format excel pe adresa transmis pe email-ul concurs@scjucluj.ro.

Eventualele contestații privind punctajul obținut la fiecare etapă, precum și cu privire la rezultatul final al procesului de recrutare și selecție, pot fi depuse în termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor procesului de recrutare și selecție, astfel cum s-a precizat, cu excepția cazului în care intervin zilele de repaus obligatorii (sâmbătă și duminică) sau zile declarate prin lege ca fiind zile libere, situație în care termenul se prelungește până în prima zi lucrătoare ulterioară publicării. Contestațiile vor fi soluționate de către Comisia de soluționare a contestațiilor.

Bibliografie:

1. Nanu, M.I., Moldovanu, F. (2015): Ghid de diagnostic și tratament în fenilketonurie. I.O.M.C., S. C. PIKA IMPORT-EXPORT S.R.L.
2. Norme tehnice de realizare a programelor naționale de sănătate publică, Programul Național pentru Sănătatea Femeii și Copilului - PN XIII, 2022.
3. McCaman, M.W. and Robins, E. (1962): Fluorometric method for determination of phenylalanine in serum. J Lab Clin Med 59, 885-890.



Adresă: Strada Clinicilor, nr. 3-5, 400006, Cluj-Napoca
Email: secretariat@scjucluj.ro; Tel: 0264-597.852, Fax: 0264-596.085
Responsabil protecția datelor: dpo@scjucluj.ro
Conform Legii nr. 169/2019, acest document este valabil fără ștampilă





4. Clincal and Laboratory Standards Institute (2021): Blood Collection on Filter Paper for Newborn Screening Programs; Approved Standard -seventh Edition; CLSI Document LA4-A5 know as NBS01-Ed7. CLSI, Wayne, Pennsylvania 19087-1898, USA.
5. Bowling, F., Cleghon, G., Chester, A., Curran, J., Griffin, B., et al. (1998): Neonatal screening for cystic fibrosis. Arch. Dis. Child. 63, 196-198.
6. Costache C., A. Faur, A. Popescu - Newborn screening for phenylketonuria and congenital hypotiroidism:results from Cluj center, 2011-2015, Romanian Journal of Pediatrics, vol LXVI, nr. 1, an 2017, pag 80-84.

Tematică:

1. Protocol screening neonatal fenilcetonurie
2. Metode de laborator folosite folosite in screeningul și confirmare fenilcetonuriei
3. Protocol de screening neonatal hipotiroidism
4. Metode de laborator folosite în screeningul și confirmarea hipotiroidismului
5. Protocol screening neonatal fibroză chistică
6. Metode de laborator folosite în screeningul și confirmarea fibrozei chistice
7. Protocol monitorizare a cazurilor confirmate cu hiperfenilalalinemie, fenilcetonurie sau fibroză chistică.

MANAGER

Prof. Dr. Claudia GHERMAN



Adresă: Strada Clinicilor, nr. 3-5, 400006, Cluj-Napoca
Email: secretariat@scjucluj.ro; Tel: 0264-597.852, Fax: 0264-596.085
Responsabil protecția datelor: dpo@scjucluj.ro
Conform Legii nr. 169/2019, acest document este valabil fără ștampilă

